

Zoekprofiel

*Manager Beleid Kwaliteit en
Innovatie*



Esther van Zwol
Rhenen, juni 2021

Voor Avoord zoeken wij een Manager Beleid Kwaliteit en Innovatie. Een manager die de kunst van verbinden en samenwerken verstaat, die op strategisch niveau kan adviseren en in de operatie werkt aan het realiseren van de ambities van Avoord als het gaat om het werken aan duurzame ouderenzorg.

In de afgelopen periode heeft Avoord met de input van vele interne en externe stakeholders haar kernstrategie voor de komende jaren bepaald. Bevorderen van zelf- en samenzorg, inzet van technologie waar nodig en pas aan de slag met professionele zorg waar het moet – dat zijn belangrijke uitgangspunten voor Avoord voor de komende jaren. Dat vraagt vernieuwing op vele fronten. En een afdeling beleid, kwaliteit en innovatie die op dit vlak inspireert, adviseert, leidt, implementeert en bijdraagt aan leren.

Dit betekent onder meer aan de slag met sociale en technologische innovaties, vaak in samenwerking met andere partijen in de ouderenzorg, waarbij het uiteindelijk draait om succesvol implementeren van vernieuwing en het verzilveren van de voordelen. Maar ook het bijdragen aan kwaliteit van zorg met de verdere ontwikkeling en succesvolle implementatie van een doeltreffend kwaliteitsmanagementsysteem vraagt jouw aandacht.

Avoord

Avoord is een lokale ouderenzorgorganisatie in Etten-Leur, Rijsbergen en Zundert (tussen Breda en Roosendaal). Daar biedt zij een breed palet aan zorg; in de wijk (Avoord AanHuis) en op de locaties (Het Anbarg, Kloostergaard, Franciscushof, Contrefort, Rijserf en De Willaert). Op deze locaties zijn kleinschalige woongroepen PG (psychogeriatric) en somatiek en (zorg)appartementen aanwezig. Daarnaast zijn de collega's ook werkzaam op de afdeling tijdelijk verblijf, bij Behandeling & Advies, binnen het highcare hospice Marianahof, extramurale dagbesteding en binnen de eigen flexpool.

Samen met meer dan 1.100 medewerkers en 900 vrijwilligers biedt Avoord elke dag de beste zorg aan circa 1.200 cliënten. Hiermee wordt een omzet gegenereerd van zo'n € 60 mio op jaarbasis.

Missie, visie en Kernwaarden

Visie

Wat vindt ú belangrijk?

Missie

Wij werken aan maximaal behoud van zelfrespect bij onze cliënten. Dat is onze missie. Dit doen we door te handelen naar onze drie kernwaarden: zelfregie, respect en samen leven. Deze waarden hebben betekenis voor onze cliënten, medewerkers en de organisatie.

Zelfregie

Kunnen zijn wie u bent. We respecteren en stimuleren zelfregie, ook als dit moeilijk is. We ondersteunen bij het maken van keuzes en zoeken samen naar een oplossing. We denken hierbij in mogelijkheden, naar wat wél kan.

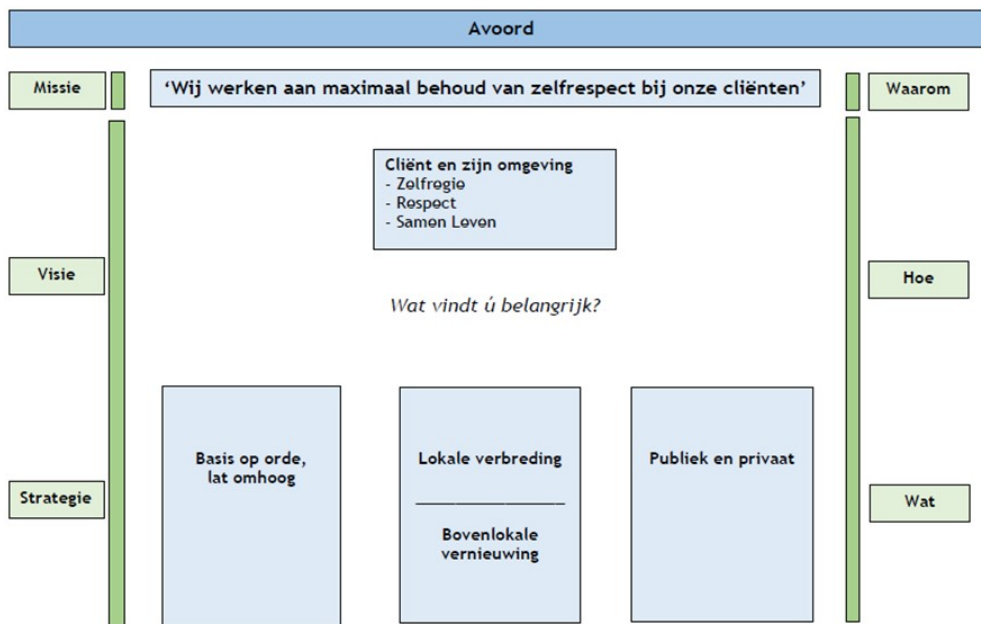
Respect

Wederzijds respect is belangrijk. Goed communiceren is essentieel. Luisteren, begrip voor elkaar en bouwen aan wederzijds vertrouwen zijn daarom voor ons vanzelfsprekend.

Samen leven

Samen Leven is de basis voor onze zorg. Cliënt, mantelzorger, vrijwilliger en medewerker geven samen invulling aan de zorg. Daarom ondersteunen en betrekken we actief de mantelzorg bij de zorg voor hun naaste. We bouwen een goed contact op en bereiden voor op wat komen gaat.

De kernwaarden zijn vertaald naar gedragsregels (Het suc6 van Avoord), waar medewerkers in de dagelijkse praktijk mee werken.



De afdeling

De afdeling Beleid, Kwaliteit en Innovatie ("BKI") bestaat uit 5 medewerkers inclusief de manager. Twee medewerkers richten zich met name op beleid en kwaliteit, twee anderen op innovatie en onderzoek. Afhankelijk van projecten kent de afdeling ook tijdelijke projectleiders.

Opdracht

De Manager BKI vervult een (strategische) beleidsadvies rol richting bestuur en directie. Je adviseert vanuit de missie, visie en kernwaarden van Avoord inzake zorgbeleid, kwaliteit, innovatie en onderzoek waarbij je een strategisch perspectief hebt en hierin een aanjagende rol vervult.

Je leidt kwaliteits-, innovatie- en onderzoeksprojecten en -programma's binnen Avoord en/of in samenwerking met externe partners.

Met je afdeling geef je vorm aan -en implementeert- vernieuwing in de ouderenzorg.

Je levert een bijdrage aan de realisatie van de doelstellingen in het meerjarenbeleids- en kwaliteitsplannen, waarbij je aanjaagt, regisseert, en bewaakt.

De Manager BKI stuurt de afdeling BKI aan en ontvangt direct leiding van de Bestuurder.

Functie & profiel

Functie eisen:

- je beschikt overeen afgeronde academische opleiding in Gezondheidswetenschappen of gelijkwaardig;
- je beschikt over kennis van zorgorganisaties;
- ervaring in de ouderenzorg is een pré;
- je beschikt over kennis van managementtechnieken en hebt ruime leidinggevende ervaring;
- je hebt kennis van strategische beleidsontwikkeling, projectmanagement en verandermanagement;
- je kennis van relevante innovaties en ontwikkeling in het vakgebied en wet- en regelgeving is actueel en kun je beoordelen op basis van toepasbaarheid in de organisatie;
- je hebt ervaring met procesoptimalisatie.

Competenties:

- je beschikt over uitstekende mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- je beschikt over onderhandelingsvaardigheden;
- je bent zelfstandig;
- je bent initiatiefrijk;
- je bent een verbinder; kan gedreven samenwerken, denken in netwerken en verbindingen realiseren;
- je neemt verantwoordelijkheid;
- je bent oplettend;
- je bent volhardend;
- je bent geduldig;
- je hebt doorzettingsvermogen.

Arbeidsvoorwaarden

Avoord gaat graag met je in gesprek over de functie en opdracht voor de komende jaren. Hiervoor wil zij passende afspraken met je maken.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een nadere kennismaking bij ons op kantoor uitnodigen.

Volgend op deze gesprekken wordt de keuze gemaakt welke kandidaten op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure bij de opdrachtgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot willen wij graag bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Avoord en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Esther van Zwol
M: 06 – 51 35 23 65
E: vanzwol@deveghte.nl

José van Dijk (management assistent)
E: vandijk@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie
Utrechtsestraatweg 151
3911 TS Rhenen
T: 085 – 200 6339

W: <http://www.deveghte.nl>